

Animer une formation

PRÉSENTIEL

Animer une formation pour faciliter les apprentissages

● **Code Raf :** IGCOANIM1 ● **Niveau :** 2 - Initial ● **Durée :** 4 jours ● **Tarif :** à partir de 2 600.00€ HT

- **Prérequis :** Avoir suivi la formation "Concevoir une formation" (IGCOFOR1) ou avoir des connaissances en ingénierie pédagogique. Etre formateur / formatrice ou en avoir le projet à court terme.

● Présentation

Comment favoriser l'apprentissage des adultes dans l'animation de ses formations ? Le formateur ou la formatrice cherche à faciliter l'apprentissage de tout un collectif, tout en veillant à ce que chacune des personnes présentes trouve du sens et une utilité à cet apprentissage.

Alors comment est-ce que les adultes apprennent ? Comment favoriser l'implication des participantes et participants dès le démarrage et tout au long de la formation ? Comment amener un groupe d'adultes à travailler ensemble pour apprendre ensemble ?

C'est en vivant ce processus d'apprentissage en groupe que vous (re)découvrirez comment préparer, démarrer, piloter et conclure une action de formation pour créer un cadre à la fois sécurisant et stimulant pour que les participantes et les participants apprennent. Car « Ce que l'on apprend le plus solidement et ce que l'on retient le mieux, c'est ce que l'on apprend en quelque sorte par soi-même. » Kant (1803)

Objectifs pédagogiques :

- Identifier 15 principes d'apprentissages des adultes
- Démarrer une formation en incluant chaque participant·e, en posant un cadre favorisant l'apprentissage de chacun·e et de tout le groupe

- Expérimenter les 4 étapes d'une animation dans la formation pour adultes
- Découvrir comment faciliter l'apprentissage d'un groupe d'adultes
- Faire produire un groupe d'adultes grâce à une activité pédagogique qui renvoie à un objectif d'apprentissage
- Réguler les comportements pouvant freiner la situation d'apprentissage : de la prévention à l'action.
- Animer une séquence de sa formation
- Analyser les séquences de formation animées par les apprenant-es du groupe

● Programme

Module 1

- Former – apprendre : quelle articulation ?
- 15 principes sur l'apprentissage des adultes pour mettre les apprenants au coeur de son animation et donner du sens à ses actions
- Les 4 étapes d'une animation : préparer, démarrer, piloter, conclure
- Le feedback : principes et méthodologie
- Les 3 fonctions de l'animation : la facilitation, le « faire produire », la régulation

Module 2

- Entraînement à l'animation

● Méthodes mobilisées

Alternance de capsules théoriques, d'ateliers d'expérimentation, de mises en situation et de debriefings. Entraînement à l'animation à partir de cas apportés par les participantes et participants.

Démarche métacognitive et réflexive tout au long de la formation.

Dans le deuxième module, les apprenant-es s'entraînent sur leurs propres séquences de formation.

- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Training personnalisé

● Public cible

Formateurs et formatrices (internes SNCF, externes, indépendants)

● Modalités

01 **Appréciation**

Un questionnaire d'appréciation est systématiquement envoyé après la formation.

02 **Évaluation**

L'atteinte des objectifs de la formation est évaluée durant la formation.

Une auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de la mise en œuvre des acquis est envoyée à l'apprenant 2 à 3 mois après de la formation.

03 **Inscription**

- Pour les collaborateurs SNCF, inscription auprès de votre Cofo
- Pour les entreprises externes, contactez anne.ponchel@udi-sncf.com

Délais d'accès : Inscription possible **jusqu'à 15 jours avant la formation**

Pour une question sur le contenu de la formation :

developpement@monudi.com

Pour une question administrative sur la formation :

production@monudi.com