

# Animer une formation

PRÉSENTIEL

Animer une formation pour faciliter les apprentissages

● **Code Raf :** IGCOANIM1 ● **Niveau :** 2 - Initial ● **Durée :** 4 jours ● **Tarif :** à partir de 2 600.00€

- **Prérequis :** Avoir suivi la formation "Concevoir une formation" (IGCOFOR1) ou avoir des connaissances en ingénierie pédagogique. Etre formateur / formatrice ou en avoir le projet à court terme.

## ● Présentation

Comment favoriser l'apprentissage des adultes dans l'animation de ses formations ? Le formateur ou la formatrice cherche à faciliter l'apprentissage de tout un collectif, tout en veillant à ce que chacune des personnes présentes trouve du sens et une utilité à cet apprentissage.

Alors comment est-ce que les adultes apprennent ? Comment favoriser l'implication des participantes et participants dès le démarrage et tout au long de la formation ? Comment amener un groupe d'adultes à travailler ensemble pour apprendre ensemble ?

C'est en vivant ce processus d'apprentissage en groupe que vous (re)découvrirez comment préparer, démarrer, piloter et conclure une action de formation pour créer un cadre à la fois sécurisant et stimulant pour que les participantes et les participants apprennent. Car « Ce que l'on apprend le plus solidement et ce que l'on retient le mieux, c'est ce que l'on apprend en quelque sorte par soi-même. » Kant (1803)

Objectifs pédagogiques :

- Identifier 15 principes d'apprentissages des adultes

- Démarrer une formation en incluant chaque participant·e, en posant un cadre favorisant l'apprentissage de chacun·e et de tout le groupe
  - Expérimenter les 4 étapes d'une animation dans la formation pour adultes
  - Découvrir comment faciliter l'apprentissage d'un groupe d'adultes
  - Faire produire un groupe d'adultes grâce à une activité pédagogique qui renvoie à un objectif d'apprentissage
  - Réguler les comportements pouvant freiner la situation d'apprentissage : de la prévention à l'action.
  - Animer une séquence de sa formation
  - Analyser les séquences de formation animées par les apprenant·es du groupe
- 

## ● Programme

### **Module 1**

- Former – apprendre : quelle articulation ?
- 15 principes sur l'apprentissage des adultes pour mettre les apprenants au coeur de son animation et donner du sens à ses actions
- Les 4 étapes d'une animation : préparer, démarrer, piloter, conclure
- Le feedback : principes et méthodologie
- Les 3 fonctions de l'animation : la facilitation, le « faire produire », la régulation

### **Module 2**

- Entraînement à l'animation

---

## ● Méthodes mobilisées

Alternance de capsules théoriques, d'ateliers d'expérimentation, de mises en situation et de debriefings. Entraînement à l'animation à partir de cas apportés par les participantes et participants.

Démarche métacognitive et réflexive tout au long de la formation.

Dans le deuxième module, les apprenant·es s'entraînent sur leurs propres séquences de formation.

- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Training personnalisé

---

## ● Public cible

Formateurs et formatrices (internes SNCF, externes, indépendants)

---

## ● Modalités

### 01 **Appréciation**

Questionnaire d'appréciation systématique après la formation, et 2 à 3 mois plus tard

### 02 **Evaluation**

L'atteinte des objectifs de la formation est évaluée par autoévaluation de l'atteinte des objectifs et de la mise en oeuvre des acquis après 2 à 3 mois

- Pour les collaborateurs SNCF, inscription auprès de votre Cofo
- Pour les entreprises externes, contactez [anne.ponchel@udi-sncf.com](mailto:anne.ponchel@udi-sncf.com)

Délais d'accès : Inscription possible **jusqu'à 15 jours avant la formation**

Version active du 2023/12/04

**Pour une question sur le contenu de la formation :**

[developpement@monudi.com](mailto:developpement@monudi.com)

**Pour une question administrative sur la formation :**

[production@monudi.com](mailto:production@monudi.com)