Bases de la pédagogie et de l'animation

PRÉSENTIEL

Animer des formations

Formation uniquement éligible au personnel du groupe SNCF

Code Raf : IGCOINITRH **Niveau :** 2 - Initial **Durée :** 4 jours **Tarif :** à partir de 3 600.00€ HT

Prérequis : Aucun

Présentation

Objectifs pédagogiques :

- Décliner 5 principes d'apprentissage des adultes dans son contexte de formation
- Définir les principales composantes de l'ingénierie pédagogique (besoins, objectifs, séquencement, modalités pédagogiques)
- Décrire le périmètre et l'écosystème de la montée en compétences SNCF Réseau
- Initier une posture réflexive sur sa pratique
- Analyser le contexte, les objectifs et le public en préparation de son intervention
- S'approprier les ressources pédagogiques
- Animer la séquence d'ouverture d'une formation
- Lancer et animer un exercice
- Animer des activités favorisant l'ancrage des apprentissages
- Clôturer la formation
- Questionner la compréhension des apprenant·es
- Adapter son animation à son public et aux conditions

- Réguler les comportements pouvant freiner l'apprentissage
- Expliquer la distinction entre application et évaluation
- Expliquer le rôle de l'évaluation formative/intermédiaire dans la formation
- Délivrer un feedback constructif

Programme

J1 : Ouverture / Apprentissage des adultes / Composantes d'une formation
J2 : Préparer son animation / Principes d'ingénierie pédagogique / Rôles des formateurs·ices
J3 : Animer les moments clé d'une formation / Posture de formateur·ice
J4 : Régulation du groupe / Evaluation formative

Méthodes mobilisées

Interrogative, expositive, active, démonstrative

Appliquer des principes favorisant l'apprentissage en formation
Développer sa posture de formateur·ice Réseau
Préparer une animation adaptée au public
Animer les moments clé d'une formation
Faciliter l'apprentissage et réguler le groupe
Animer des évaluations formatives

Public cible

Formateurs/formatrices permanents (FP) – campus RHF
formateurs/formatrices entreprise (FE) – Réseau
futurs FP / FE

Modalités

01

Appréciation

Un questionnaire d'appréciation est systématiquement envoyé après la formation.

02

Évaluation

L'atteinte des objectifs de la formation est évaluée durant la formation.

Une auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de la mise en œuvre des acquis est envoyée à l'apprenant 2 à 3 mois après de la formation.

Pour une question sur le contenu de la formation :
developpement@monudi.com

Pour une question administrative sur la formation :
production@monudi.com